



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ  
UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE  
DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

**OGGETTO:** Procedura per l'affidamento diretto ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D.Lgs. n. 50 del 18 aprile 2016 e s.m.i. e delle Linee Guida n. 4, di attuazione del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, aggiornate al Decreto Legislativo 19 aprile 2017, n. 56, del servizio per la realizzazione di attività di formazione specifica (in presenza e a distanza) sul tema della discriminazione di natura etnico-razziale rivolte a giornalisti ed operatori dell'informazione, di un seminario di formazione a carattere laboratoriale e di un contributo/focus all'interno dell'VIII Rapporto annuale dell'Associazione Carta di Roma (in formato cartaceo ed elettronico), attività da espletarsi a partire dal mese di settembre 2020 al maggio 2021. **CIG 8386149514 - Determina a contrarre.**

## IL DIRIGENTE GENERALE

**VISTA** la legge 23 agosto 1988, n. 400 recante la "Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri";

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 303, "Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59" e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTA** la direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000, che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica;

**VISTO** il D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 215, recante "Attuazione della direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000, che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica";

**VISTO** il D.P.C.M. 11 dicembre 2003, recante "Costituzione e organizzazione interna dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni, di cui all'art. 29 della legge comunitaria 1 marzo 2002, n. 39" (di seguito UNAR) istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità;

**VISTO** il D.P.C.M. 22 novembre 2010 concernente la disciplina dell'autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTO** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni ed integrazioni, nonché il D.Lgs n. 101/2018 in attuazione del Regolamento UE 2016/679;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

- VISTO** il D.P.C.M. 1 ottobre 2012, recante “Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri”, registrato alla Corte dei Conti il 21 novembre 2012, Reg. 9, Foglio 313;
- VISTA** la direttiva del Segretario Generale del 18 settembre 2019 per la formulazione delle previsioni di bilancio della Presidenza del Consiglio dei Ministri per l'anno 2020 e per il triennio 2020-2022;
- VISTO** il D.P.C.M. del 23 dicembre 2019 concernente l'approvazione del Bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri per l'anno finanziario 2020 e per il triennio 2020-2022;
- VISTA** la legge 27 dicembre 2019, n. 160 relativa al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022 pubblicata sulla G.U. n. 304 del 30 dicembre 2019;
- VISTO** il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 dicembre 2019 recante “Ripartizione in capitoli delle unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e per il triennio 2020 – 2022”;
- VISTO** il D.P.C.M. del 22 febbraio 2019 di modifica del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° ottobre 2012, recante “Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri” registrato alla Corte dei conti il 5 marzo 2019 al n. 540;
- VISTO** il D.P.C.M. 8 aprile 2019, concernente la riorganizzazione interna del Dipartimento per le Pari Opportunità, registrato alla Corte dei conti il 3 maggio 2019, al n. 880;
- VISTO** il D.P.R. 4 settembre 2019, con il quale la professoressa Elena Bonetti è stata nominata Ministro senza portafoglio, registrato alla Corte dei conti il 6 settembre 2019, al n. 1806;
- VISTO** il D.P.C.M. 5 settembre 2019 recante “Conferimento di incarichi ai Ministri senza portafoglio” che attribuisce alla professoressa Elena Bonetti l'incarico nelle materie per le pari opportunità e la famiglia registrato alla Corte dei conti il 6 settembre 2019, al n. 1807;
- VISTO** il D.P.C.M. del 2 ottobre 2019, registrato alla Corte dei conti l'8 ottobre 2019 n. 1956, con il quale è conferito l'incarico di Capo del Dipartimento per le Pari Opportunità alla dott.ssa Paola Paduano, dirigente di prima fascia, consigliere del ruolo della Presidenza del Consiglio dei Ministri e contestualmente la titolarità del centro di responsabilità n. 8 “pari opportunità” del bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- VISTO** il D.P.C.M. del 17 giugno 2019, registrato dalla Corte dei conti il 2 luglio 2019 al n. 1410, che conferisce al dott. Triantafillos Loukarelis l'incarico di livello dirigenziale generale di Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e l'origine etnica-UNAR, nell'ambito del Dipartimento per le Pari Opportunità;
- VISTO** il decreto del Capo Dipartimento per le Pari Opportunità Cons. Paola Paduano Rep. 94 dell'11 ottobre 2019 vistato dall'UBRRAC al n. 3144/2019 del 16 ottobre 2019, che assegna al dott.



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

Triantafillos Loukarelis, Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica (UNAR) del Dipartimento per le Pari Opportunità, la gestione delle risorse finanziarie, le autorizzazioni alle missioni nazionali e internazionali per il personale dell'UNAR, nonché i relativi poteri di spesa afferenti al cap. 537, Centro di Responsabilità 8 del Bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTA** la Direttiva Generale per l'azione amministrativa e la gestione del Dipartimento per le Pari Opportunità anno 2020 del 28 luglio 2020, in corso di registrazione alla Corte dei conti;

**VISTO** il D.P.C.M. del 23 febbraio 2018 registrato alla Corte dei conti n. 438, con il quale è stato modificato l'art. 50, comma 8, lett. c) del Regolamento di autonomia contabile e finanziaria della Presidenza del Consiglio dei Ministri relativamente alla soglia per gli affidamenti diretti;

**VISTO** il D.Lgs. del 18 aprile 2016, n. 50 recante "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2014/23/UE e 2014/24/UE" e s.m.i.;

**VISTE** le Linee guida n. 3, di attuazione del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recanti «Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni» approvate dall'ANAC con delibera n. 1096 del 26 ottobre 2016 e aggiornate al D.Lgs. 56 del 19/4/2017 con deliberazione del Consiglio n. 1007 dell'11 ottobre 2017;

**VISTE** le Linee Guida n. 4, di attuazione del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recanti "Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici", approvate dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera n. 1097 del 26 ottobre 2016;

**VISTO** l'art. 7 del D. Lgs. 215/2003 comma 2, in cui si specifica che tra i compiti dell'UNAR rientra la promozione dell'adozione da parte di soggetti pubblici e privati di misure specifiche, ivi compresi progetti di azioni positive, dirette a evitare o compensare le situazioni di svantaggio connesse alla razza o all'origine etnica e che l'UNAR, nell'ambito delle sue funzioni istituzionali, svolge attività di promozione della parità di trattamento e di rimozione delle discriminazioni etnico-razziali anche mediante azioni di sensibilizzazione;

**VISTO** il Protocollo di Intesa firmato in data 7 luglio 2020 con il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Giornalisti (di seguito CODG) e con l'Associazione Carta di Roma (rep. UNAR 51/2020/P);

**RITENUTO** di poter svolgere una efficace attività di sensibilizzazione attraverso l'organizzazione di apposite attività formative con le quali coinvolgere giornalisti ed operatori dell'informazione;

**CONSIDERATO** che UNAR è membro in qualità di "Osservatore Permanente" dell'Associazione Carta di Roma;

**CONSIDERATO** che dal mese di settembre p.v. prenderanno avvio le ordinarie attività formative previste dal CODG e declinate sulla base delle esigenze delle Scuole di Giornalismo regionali



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

riconosciute dal predetto CODG e compatibilmente con le disposizioni relative all'emergenza epidemiologica causata da Covid-19, fino al mese di maggio 2021;

**CONSIDERATO** che, anche in virtù del Protocollo di Intesa sopra menzionato, l'attività dell'associazione Carta di Roma assume una sua unicità in virtù delle esperienze maturate nella sua pluriennale attività di formazione e sensibilizzazione nell'ambito dell'informazione sui temi del contrasto alla discriminazione a carattere etnico-religiosa in collaborazione con il CODG;

**CONSIDERATO** altresì che Carta di Roma si è sempre contraddistinta per la sua attività di sensibilizzazione sulle tematiche di contrasto alle discriminazioni etnico-razziali con la realizzazione di attività formative volte a ridurre gli stereotipi culturali e a favorire l'integrazione nel mondo dell'informazione, anche attraverso la redazione di un Rapporto Annuale divulgato in sede istituzionale, e che la stessa Associazione è iscritta al Registro delle associazioni e degli enti che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni, tenuto dall'UNAR (ex art. 6, D.Lgs. 215/2003);

**RITENUTO** pertanto il contesto sopra descritto ideale per lo svolgimento delle attività di formazione e conseguentemente di sensibilizzazione, prevenzione e contrasto dei fenomeni discriminatori;

**CONSIDERATO** l'alto valore specialistico delle attività in oggetto, verificata l'impossibilità di realizzare le medesime avvalendosi di professionalità presenti all'interno dell'Amministrazione e considerato che da una verifica preliminare si è potuta accertare l'inesistenza sul Mercato Elettronico Consip Spa ai sensi del D.P.R. 4 aprile 2002, n. 101, e della legge 27 dicembre 2006, n. 296 – Legge Finanziaria 2007 dei servizi oggetto dell'affidamento;

**RITENUTO** opportuno, per le esigenze di cui sopra, attivare la procedura di affidamento diretto, nel rispetto della disciplina dettata dall'art. 36, comma 2, lett. a) del d.lgs. 50/2016 e s.m.i., attraverso richiesta di preventivo all'associazione Carta di Roma per la realizzazione di attività di formazione specifica (in presenza e a distanza) sul tema della discriminazione di natura etnico-razziale rivolte a giornalisti ed operatori dell'informazione, di un seminario di formazione a carattere laboratoriale e di un contributo/focus all'interno dell'VIII Rapporto annuale dell'Associazione Carta di Roma (in formato cartaceo ed elettronico);

**VISTA** la richiesta di preventivo trasmessa a Carta di Roma con prot. n. DPO 5074 del 28 luglio 2020;

**VISTA** l'offerta pervenuta da Carta di Roma in data 3 agosto 2020, acquisita agli atti con prot. n. DPO 5445 del 4 agosto 2020, per un importo di € 38.900,00 (trentottomilanovecento/00) IVA esclusa;

**RITENUTO** che l'offerta economica formalizzata, a seguito di attenta valutazione da parte di questo Ufficio, è stata ritenuta economicamente congrua;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

**VISTO** il D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 ed in particolare l'art. 36, comma 2, lett. a) il quale prevede "per affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro, mediante affidamento diretto ...", e l'art. 63, comma 2, lettera b), che prevede "quando i lavori, le forniture o i servizi possono essere forniti unicamente da un determinato operatore ...";

**CONSIDERATO** che la somma congrua a base d'asta per la realizzazione delle attività sopra descritte risulta inferiore alla soglia di € 40.000,00 (€ 38.900,00 (trentottomilanovecento/00) IVA esclusa) e considerata l'esclusività di Carta di Roma nella realizzazione delle attività di sensibilizzazione sopra specificate nell'ambito dell'attività di formazione prevista dal CODG, è pertanto possibile ricorrere alla procedura di cui al combinato disposto dei citati artt. 36, comma 2 lettera a e 63, comma 2 lett. b del D.Lgs. 50/2016 e. s.m.i.;

**RITENUTO** di poter procedere al suddetto affidamento all'Associazione Carta di Roma per la realizzazione di attività di formazione, consistente in 10 moduli formativi (in presenza o a distanza) sul tema dell'uso non discriminatorio delle parole nell'ambito dell'informazione, della correttezza dell'informazione, dei principi deontologici in materia di discriminazione, razzismo, xenofobia e tutela delle minoranze, in un seminario di formazione a carattere laboratoriale ed in un contributo/focus all'interno dell'VIII Rapporto annuale dell'Associazione Carta di Roma (in formato cartaceo ed elettronico);

**VISTE** le determinazioni dell'AVCP n. 8 e n. 10, rispettivamente del 28 novembre 2010 e del 22 dicembre 2010 recanti le indicazioni in materia di tracciabilità dei flussi finanziari ex art. 3, legge 13 agosto 2010, n. 136, come modificata dal D.L. 12 novembre 2010, n. 187, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2010, n. 217;

**CONSIDERATO** che in ottemperanza alle prescrizioni dell'AVCP, relative agli adempimenti e alle formalità da espletare con i connessi limiti di applicabilità, in seguito a regolare inserimento al SIMOG (Sistema Monitoraggio Gare) è stato acquisito per via telematica il CIG 8386149514;

**CONSIDERATO** che le suddette spese possono essere poste a carico del cap. 537 "Spese per il funzionamento dell'U.N.A.R.", Centro di Responsabilità 8 del Bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri per l'anno 2020;

**VISTA** l'esatta imputazione al citato Capitolo di Bilancio nonché la capienza dello stesso.

### DETERMINA

#### Art. 1

Le premesse di cui sopra formano parte sostanziale ed integrante del presente atto.



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ  
UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE  
DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

## Art. 2

Per le ragioni in premessa indicate, è avviata la procedura per l'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) e art. 63, c. 2 lett. b) del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, e s.m.i., all'Associazione Carta di Roma del servizio di formazione, consistente in 10 moduli formativi (in presenza o a distanza) sul tema dell'uso non discriminatorio delle parole nell'ambito dell'informazione, della correttezza dell'informazione, dei principi deontologici in materia di discriminazione, razzismo, xenofobia e tutela delle minoranze, in un seminario di formazione a carattere laboratoriale ed in un contributo/focus all'interno dell'VIII Rapporto annuale dell'Associazione Carta di Roma (in formato cartaceo ed elettronico), da realizzarsi a partire dal mese di settembre 2020 al maggio 2021;

## Art. 3

Di nominare Responsabile Unico del Procedimento il dott. Roberto Bortone, in servizio presso il Dipartimento per le Pari Opportunità – Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs 50/2016 e s.m.i..

## Art. 4

L'importo congruo, IVA esclusa, è di € 38.900,00 (trentottomilanovecento/00) e sarà garantito dalle disponibilità a valere sui fondi di cui al capitolo 537 – Centro di responsabilità n. 8 del Bilancio della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità - per l'anno 2020, che presenta la necessaria disponibilità.

## Art. 5

Di precisare, in merito alle prestazioni dedotte nel contratto da stipulare, che:

- A) l'affidamento avrà ad oggetto la realizzazione di attività di formazione specifica (in presenza e a distanza) sul tema della discriminazione di natura etnico-razziale rivolte a giornalisti ed operatori dell'informazione, di un seminario di formazione a carattere laboratoriale e di un contributo/focus all'interno dell'VIII Rapporto annuale dell'Associazione Carta di Roma (in formato cartaceo ed elettronico), attività da espletarsi a partire dal mese di settembre 2020 al maggio 2021, consistenti nel dettaglio in:
- n. 10 moduli formativi sul tema dell'uso non discriminatorio delle parole nell'ambito dell'informazione, della correttezza dell'informazione, dei principi deontologici in materia di discriminazione, razzismo, xenofobia e tutela delle minoranze. Le formazioni si svolgeranno (in presenza o a distanza) nell'arco di una giornata, con il supporto di infografiche e filmati. Le formazioni, rivolte a professionisti della comunicazione, a giornalisti (formazione continua con crediti deontologici), ad aspiranti giornalisti (presso le scuole di giornalismo) si svolgeranno in presenza di almeno 4 formatori qualificati e di esperti provenienti da differenti aree disciplinari (antropologi, informatici, giuristi, esperti di media, sociologi, ecc.). Le formazioni saranno



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

distribuite sul territorio nazionale e raggiungeranno complessivamente almeno 500 giornalisti e professionisti della comunicazione (una media di 50 persone a incontro). Alla fine di ogni formazione, sarà distribuito un questionario, in forma anonima, che fornirà una valutazione, attraverso strumenti quantitativi e qualitativi, del grado di soddisfazione del modulo, e delle eventuali aree di criticità.

- n. 1 seminario di formazione a carattere laboratoriale sulle modalità di raccolta e definizione dei dati sulle discriminazioni in ambito etnico-razziale, da svolgersi nell'arco di una giornata, rivolto ad una platea di almeno 30 persone, rappresentanti delle istituzioni locali, della società civile e alla popolazione, con la presenza di almeno 5 relatori qualificati nazionali e internazionali;
- Un contributo all'interno dell'VIII Rapporto annuale dell'Associazione Carta di Roma (in formato cartaceo ed elettronico) relativo alla rappresentazione mediatica del fenomeno migratorio e dei suoi protagonisti con un focus specifico sul tema delle seconde generazioni, la loro "rappresentazione mediatica", e del loro ruolo all'interno del mondo dei mass media tradizionali e non.

B) la finalità che si intende perseguire con l'affidamento in questione è la sensibilizzazione, il contrasto e la prevenzione di fenomeni discriminatori di natura etnico-razziale con la realizzazione di attività volte a ridurre i pregiudizi e gli stereotipi a carattere discriminatorio, a favorire l'integrazione, nonché a promuovere gli strumenti di tutela previsti dalla normativa vigente;

C) le clausole essenziali del documento sono:

1. il risarcimento del danno nel caso di inadempimento parziale o totale delle prestazioni, ferma restando la facoltà di dichiarare il contratto risolto di diritto, ovvero l'applicazione di una penale pari al 5% del costo complessivo della prestazione;
2. i termini per le prestazioni, che dovranno essere rese da settembre 2020 a maggio 2021;
3. l'impegno dell'affidatario ad assumere a proprio carico tutti gli oneri assicurativi e previdenziali di legge;
4. l'assunzione da parte dell'affidatario degli obblighi in materia di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della legge 136/2010.

Il contratto si considererà perfezionato con la lettera d'incarico che il committente trasmetterà al soggetto affidatario del servizio a seguito della valutazione del preventivo predisposto dal medesimo.

Il pagamento delle prestazioni dedotte nella presente determina sarà effettuato entro 30 giorni dall'emissione della fattura elettronica da parte del soggetto affidatario e previa dichiarazione di regolare esecuzione delle prestazioni da parte del presente Ufficio.



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ  
UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE  
DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

La fattura elettronica, emessa ai sensi della legge 244/2007 e.s.m.i., dovrà essere intestata a: Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali - Largo Chigi, 19 - 00187 Roma.

La presente determina, a seguito dell'assegnazione del numero di repertorio, verrà pubblicata sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sezione amministrazione trasparente, ai sensi dell'art. 29 del d.lgs. 50/2016 e. s.m.i..

Roma, 31 agosto 2020

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Triantafillos Loukarelis